

Утверждаю
 Директор МБОУ «СОШ №17»
 _____ З.А. Дадаева
 « 03 » ноября 2021г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
 внедрения методологии (Целевой модели) наставничества в МБОУ «СОШ №17» г. Грозного
 на 2021-2022 год (далее – Целевая модель наставничества) ***

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	до 01.12.2021 г.	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой Целевой группы (10% от общего числа	Заместитель директора по НМР Ахмаева А.И.
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	в течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой Целевой группы (10% от общего числа	Заместитель директора по НМР Ахмаева А.И.

			обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.)	
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	до 15.12.2021 г.	Сформирован перечень партнерских организаций	2 % организаций, предприятий приняли участие в реализации	Заместитель директора по Ахмаева А.И.
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	декабрь 2021 г.	Соглашения с организациями-партнерами	Целевой модели наставничества, предоставив наставников	Директор Дадаева З.А.
Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	до 15.12.2021 г.	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Заместитель директора по НМР Ахмаева А.И.
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате» нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	до 01.12.2021 г.	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено пост-анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Заместитель директора по НМР Ахмаева А.И.
Формирование наставнических пар или групп	до 05.12.2021 г.	Сформированы наставнические пары или группы		Заместитель директора по НМР Ахмаева А.И. Классные руководители
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели	до 05.12.2021 г.	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100%		Заместитель директора по НМР Ахмаева А.И.

наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста		участников (из общей базы)	
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	в течение учебного года	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Директор Дадаева З.А., заместитель директора по НМР Ахмаева А.И.
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	до 05.12.2021 г.	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Заместитель директора по НМР Ахмаева А.И.
Утверждение индивидуальных планов	до 05.12.2021 г.	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Директор Дадаева З.А.
Реализация индивидуальных планов	в течение учебного года	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Заместитель директора по НМР Ахмаева А.И.
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности»	май 2021 г.	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности», участие в игре приняло не менее 90% участников	Заместитель директора по НМР Ахмаева А.И.

Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	до 05.12.2021 г.	Программные, методические и дидактические материалы	Заместитель директора по НМР Ахмаева А.И.
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	до 01.12.2021 г.	Приказ директора	Заместитель директора по НМР Ахмаева А.И.
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества	до январь 2022 г.	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Заместитель директора по НМР Ахмаева А.И.
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	до 01.12.2021 г.	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных	Заместитель директора по НМР Ахмаева А.И.

		организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	до 06.12.2021 г.	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Заместитель директора по НМР Ахмаева А.И.
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	до 06.12.2021 г.	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учеты изменений	Заместитель директора по НМР Ахмаева А.И.
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	декабрь 2021 г.	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Заместитель директора по НМР Ахмаева А.И.
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ	до 03.12.2021 г.	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлена в РНЦ	Заместитель директора по НМР Ахмаева А.И.
Информационное сопровождение деятельности			
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	в течение учебного года	Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки]	Заместитель директора по НМР Ахмаева А.И.
Выступление на педагогическом совете с	до 04.12.2021 г.	Протокол педагогического совета; в	Заместитель директора по

презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования		педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	НМР Ахмаева А.И.
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	до 01.12.2021 г.	Не менее 2 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 40 % представителей родительской общественности	Заместитель директора по НМР Ахмаева А.И. Заместитель директора по ВР
Управление реализацией Целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	в течение учебного года	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Директор Дадаева З.А.
Анализ реализации Дорожной карты внедрения целевой модели наставничества	в течение учебного года	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Заместитель директора по НМР Ахмаева А.И.
Разработка дорожной карты на 2022 -2023 учебный год	до 04.12.2022 г.	Разработана дорожная карта внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2021 год	Директор Дадаева З.А., заместитель директора по НМР Ахмаева А.И.

Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	в течение учебного года	Не менее 3 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Директор Дадаева З.А., заместитель директора по НМР Ахмаева А.И.
---	-------------------------	---	--