

Утверждаю
Директор МБОУ «СОШ №17»
_____ З.А. Дадаева
« 30 » _____ 08 _____ 2022 г.

**План научно-методической работы
по направлениям деятельности педагогического коллектива
на 2021-2022 учебный год**

Методическая тема - «Профессиональная компетентность учителя - главный ресурс качества образовательного процесса. От компетентности педагога к компетентности ученика».

Цель и задачи методической работы

Цель: повышение профессиональной компетентности педагогических работников как условие формирования высокого качества образования в соответствии с ФГОС и развития ВСОКО в школе.

Задачи:

- повышать качество образования путем объединения усилий методической и психологической служб;
- изучать достижения педагогической науки и практики, новые педагогические технологии и методики;
- совершенствовать систему методической работы школы, в центре которой – учитель, способствующую развитию педагогического творчества и самореализации инициативы педагогических кадров;
- формировать способность педагогов к рефлексивной деятельности как основу для анализа собственной педагогической деятельности и определения путей решения выявленных проблем, самостоятельного выстраивания траектории своего профессионального развития;
- выявлять, обобщать и распространять передовой педагогический опыт обучения и воспитания по вопросам эффективной работы (в том числе профориентационной) с учащимися разных категорий (высокомотивированных, слабоуспевающих и др.);
- стимулировать рост квалификации, профессионализма и продуктивности педагогического труда.

Направления методической работы

- **Диагностическое**

Цель диагностической работы – всесторонне изучить личность и профессиональную деятельность учителей, чтобы выявить дефициты и помочь их устранить в рамках коррекционной работы;

- **Развивающее**

Цель развивающей работы – обеспечить профессиональный рост и совершенствование мастерства учителя по всем показателям его деятельности;

- **Коррекционное**

Цель коррекционной работы – помочь педагогам преодолеть профессиональные и личностные затруднения.

Формы методической работы

- работа педагогического коллектива над единой методической темой;
- заседания педагогического совета;
- семинары,
- мастер-классы,
- вебинары,
- деловые игры;
- работа предметных кабинетов, методического кабинета;
- профессиональные конкурсы, олимпиады, выставки;
- научно-практическая конференция;
- педагогические чтения;
- творческие отчеты;
- наставничество.

Мероприятие	Сроки	Направление деятельности	Содержание	Ответственные
АВГУСТ				
Заседание методического совета №1	4-я неделя	Диагностическая, организационная коррекционная	<p>Проанализировать, как реализован план методической работы на предыдущий учебный год. Определить цели, задачи, направления работы на новый учебный год. Определить основные проблемы, пути выхода, наметить мероприятия, направленные на повышение качества образования. НМС на новый учебный год. Определить стратегии и этапы деятельности в новом учебном году. Рассмотреть рабочие программы по предметам. Провести обсуждение новых ФГОС НОО, ООО, внести изменения в план работы методического совета на учебный год, связанные с подготовкой условий для перехода на новые ФГОС</p> <p>Организовать работу педагогического коллектива над единой методической темой. Организовать работу по повышению педагогического мастерства учителей (организация работы учителей по самообразованию, курсы</p>	Председатель методического совета, зам. директора по НМР

			<p>повышения квалификации). Организация проведения школьных олимпиад. Составление планов открытых уроков, согласование стартовых диагностических работ для 5-х и 10-х классов и входных диагностических работ для 2–10-х классов с учетом кодификаторов элементов содержания и в соответствии со спецификацией контрольно-измерительных материалов.</p>	
<p>Мастер-класс для учителей по оформлению школьной документации</p>	4-я неделя	Развивающая	<p>Проработать вместе с учителями вопросы по составлению рабочих программ, в том числе тематического планирования, и другой школьной документации. Проконсультировать педагогов, как реализовывать воспитательный потенциал урока в соответствии с модулем «Школьный урок» рабочей программы воспитания.</p>	<p>Зам. директора по УР, Зам. директора по ВР, Зам. директора по НМР,</p>
СЕНТЯБРЬ				
<p>Стартовое анкетирование педагогов</p>	1-я неделя	Диагностическая	<p>Определить степень профессиональных затруднений педагогов по подготовке к ГИА, ВПР. Определить уровень ИКТ-</p>	<p>Председатель методического совета, зам. директора по УВР</p>

			компетентности педагогов.	
Составление списка учителей, которые аттестуются в 2021/22 учебном году	1-я неделя	Коррекционная, развивающая	Спланировать методическое сопровождение учителей при подготовке к аттестации и в межаттестационный период.	Зам. директора по НМР
Составление списка учителей, которые будут проходить курсы повышения квалификации в 2021/22 учебном году	1-я неделя	Коррекционная, развивающая	Скорректировать план-график повышения квалификации педагогов.	Зам. директора по НМР
Моделирование системы работы с одаренными обучающимися	1-я неделя	Организационная, коррекционная	Определить цели и задачи работы с одаренными обучающимися, составить и утвердить план работы в данном направлении.	Зам. директора по НМР
Самодиагностика риска профессионального выгорания	2-я неделя	Диагностическая, коррекционная	Выявить проблемы профессионального выгорания и найти пути решения.	Педагог-психолог
Взаимопосещение уроков	с 3-й недели	Коррекционная, развивающая	Организовать взаимопосещение уроков педагогами для обмена опытом и повышения уровня профессионального мастерства.	Замдиректора по НМР
Участие в методических мероприятиях на уровне школы, города, республики.	в течение месяца	Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов.	Замдиректора по НМР
Посещение курсов повышения квалификации	в течение месяца	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов.	Зам. директора по НМР
Индивидуальные	в течение	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь педагогам в	Зам. директора по УР,

консультации для педагогов, в частности, по вопросу оформления школьной документации	месяца		решении проблем обучения и воспитания учеников.	Зам. директора по ВР, председатель методического совета, педагог-психолог
Наставничество молодых и вновь прибывших специалистов	в течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать методическую помощь и поддержку специалистам школы.	Зам. директора по НМР, председатель методического совета, педагог-психолог
Организационно-методическое сопровождение инновационной деятельности	в течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь и поддержку педагогам в инновационной педагогической деятельности.	Зам. директора по НМР
Проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства «Учитель года-2022», «Молодой педагог-2022», «Учитель иностранного языка», «Лучший классный руководитель», «Лучший кабинет чеченского языка» (по плану)	в течение учебного года	Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов.	Зам. директора по НМР
Организация методического сопровождения участников конкурсов на получение денежного поощрения в рамках проекта «Образование» гранта Мэра г. Грозного в обобщении и презентации своего	в течение учебного года	Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов.	Зам. директора по НМР

профессионального опыта				
Школьный методический семинар о средневзвешенной системе оценки планируемых результатов при использовании электронной системы учета успеваемости обучающихся	4-я	Коррекционная, развивающая	Проинформировать учителей о средневзвешенной системе оценки планируемых результатов при использовании электронной системы учета успеваемости обучающихся	Зам. директора по НМР
ОКТЯБРЬ				
Выявление уровня успешности педагогов	1-я неделя	Диагностическая	Провести анкетирование среди учителей «Уровень успешности учителя».	Зам. директора по НМР
Обучающие семинары/курсы для педагогов по проблемам введения новых ФГОС НОО и ООО	В течение года	Развивающая	Организовать обучающие семинары/курсы для педагогов по проблемам введения новых ФГОС, сформировать у педагогов единое понимание терминов, проследить, как они усвоили основные положения ФГОС НОО и ООО	Замдиректора по УВР, руководители методических объединений
Обеспечение участия в педагогических работников в онлайн-диагностике по «гибким» компетенциям «Я учитель 4.0»	в течение месяца	Диагностическая	Провести диагностику среди учителей по «гибким» компетенциям «Я учитель 4.0»	Зам. директора по НМР
Контроль реализации новой концепции преподавания курса «История России»	4-я неделя	Коррекционная	Посетить уроки истории. Проверить, как педагоги поняли и реализуют концепцию преподавания курса «История России».	Зам. директора по УР

Участие в методических мероприятиях на уровне школы, города, района.	в течение месяца	Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов.	Зам. директора по НМР
Прохождение курсов повышения квалификации в рамках реализации мероприятий федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» по дополнительной профессиональной программе «Школа современного учителя»	в течение месяца	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов.	Зам. директора по НМР
Индивидуальные консультации для педагогов	в течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь в решении проблем обучения и воспитания учеников.	Зам.директора по УВР, председатель методического совета, педагог-психолог
Наставничество молодых и вновь прибывших специалистов	в течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать методическую помощь и поддержку специалистам школы.	Зам. директора по НМР, председатель методического совета
Организационно-методическое сопровождение инновационной деятельности	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь и поддержку педагогам в инновационной педагогической деятельности.	Зам. директора по НМР
Пополнение банка методических материалов	В течение месяца	Коррекционная, развивающая	Проконтролировать пополнение электронного банка методических материалов в локальной сети школы (общий доступ): конспекты,	Зам. директора по НМР, технический специалист

			диагностики, приложения, авторские программы, задания по смысловому чтению, формирующему оцениванию, развитию функциональной грамотности, по подготовке к ВПР и т. д.	
Заседание методического совета №2	4-я неделя	Диагностическая, организационная коррекционная	Проанализировать итоги научно-методической работы в I четверти и итоги школьного этапа ВсОШ - 2021/2022 г. Организовать работу по подготовке к ГИА обучающихся 9 классов. Проанализировать результативность работы с молодыми педагогами. Обсудить вопрос реализации проектной деятельности обучающихся, особенно индивидуальные проекты на уровне среднего общего образования. Организовать обсуждение для учителей русского языка вопроса подготовки обучающихся к итоговому собеседованию в 9-х классах.	Зам.директора по НМР Зам. директора по УР
НОЯБРЬ				
Мониторинг качества подготовки высокомотивированных обучающихся к олимпиадам	2-я неделя	Диагностическая	Диагностика работы учителей. Проконтролировать охват высокомотивированных	Зам. директора по НМР

			<p>обучающихся, продолжительность, периодичность занятий.</p> <p>Проанализировать, как учителя включают в уроки и внеурочную деятельность задания олимпиадного цикла.</p>	
Мастер-классы «Как повысить результаты на ВПР», «Формирующее оценивание»	2-я неделя	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Зам. директора по НМР
Организация методического сопровождения педагогических работников в подготовке материалов для прохождения аттестации на квалификационную категорию/на соответствие занимаемой должности	В течение учебного года	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь и поддержку педагогам в подготовке материалов для прохождения аттестации на квалификационную категорию/на соответствие занимаемой должности	Зам. директора по НМР
Интерактивное методическое занятие «Федеральные концепции в сфере образования»	3-я неделя	Развивающая	<p>Правовая подготовка.</p> <p>Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов.</p>	Зам. директора по НМР
Диагностика деятельности классных руководителей по профориентации	4-я неделя	Диагностическая, коррекционная	<p>Проанализировать работу классных руководителей по организации профориентации обучающихся 10-х классов.</p> <p>Проверить соответствие проводимых мероприятий модулю «Профориентация»</p>	Зам. директора по ВР, председатель методического совета

			рабочей программы воспитания.	
Посещение курсов повышения квалификации учителей физики, химии и биологии по вопросам использования лабораторного оборудования на базе региональных стажировочных площадок	в течение месяца	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов.	Зам. директора по НМР
Организационно-методическое сопровождение инновационной деятельности	в течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь и поддержку педагогам в инновационной педагогической деятельности.	Зам. директора по НМР
Предметная неделя математики, физики, информатики	4-я неделя	Развивающая	Организовать и провести мероприятия в рамках предметной недели.	Зам. директора по НМР
ДЕКАБРЬ				
Школьная конференция «Умение учиться – стратегия успеха»	2-я неделя	Развивающая	Организовать защиту индивидуальных проектов обучающихся 9-х классов. Изучить уровень сформированности метапредметных результатов.	Методический совет
Предметная неделя английского языка	2-я неделя	Развивающая	Организовать и провести мероприятия в рамках предметной недели.	Зам. директора по НМР
Участие в конкурсах профессионального	в течение учебного	Развивающая	Повысить уровень профессиональной	Зам. директора по НМР

мастерства регионального и всероссийского уровней	года		компетентности педагогов.	
Участие в методических мероприятиях на уровне школы, города, республики.	в течение учебного года	Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов.	Зам. директора по НМР
Заседание методического совета №3	4-я неделя	Диагностическая, организационная коррекционная	Проанализировать методическую работу школы за первое полугодие 2021-2022 учебного года, итоги участия учащихся школы в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников, работа МО по подготовке к НПК – 2022, итоги аттестации педагогических работников школы. Обсуждение проектов примерных ООП по ФГОС-2021.	Зам. директора по НМР
ЯНВАРЬ				
Обучающий семинар для педагогов «Как написать раздел рабочей программы "Планируемые результаты освоения программы" по новым ФГОС»	2-я неделя	Развивающая	Организовать обучающий семинар для педагогов по проблемам написания раздела рабочей программы «Планируемые результаты освоения программы» по новым ФГОС, сформировать у педагогов единое понимание терминов, проследить, как они усвоили основные положения	Замдиректора по УВР, руководители методических объединений

			ФГОС НОО и ООО	
Разработка индивидуальных образовательных траекторий для обучающихся с разной учебной мотивацией	2-я неделя	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов. Оказать методическую помощь педагогам в разработке индивидуальных образовательных траекторий для учеников группы риска и высокомотивированных обучающихся.	Председатель методического совета
Предметная неделя технологии, ИЗО, физической культуры и ОБЖ	3-я неделя	Развивающая	Организовать и провести мероприятия в рамках предметной недели.	Зам. директора по НМР
Мониторинг деятельности педагогов	4-я неделя	Диагностическая	Провести анкетирование педагогов, чтобы определить степень профессиональных затруднений педагогов, в том числе по единой методической теме.	Председатель методического совета, замдиректора по НМР
Неделя профориентации	4-я неделя	Развивающая	Организовать и провести мероприятия в рамках предметной недели.	Зам. директора по ВР, классные руководители
ФЕВРАЛЬ				
Психологический семинар «Как бороться с профессиональным выгоранием»	1-я неделя	Коррекционная, развивающая	Психологическая поддержка. Научить педагогов предотвращать профессиональное выгорание и контролировать его признаки.	Педагог-психолог

Посещение курсов повышения квалификации	в течение месяца	Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов.	Зам. директора по НМР
Обучающие семинары, индивидуальные консультации по проблемам введения новых ФГОС НОО и ООО	в течение месяца (февраль-март)	Коррекционная, развивающая	Провести обучающие семинары, индивидуальные консультации, проследить как ликвидируются методические затруднения педагогов по вопросам подготовки к работе по новым ФГОС НОО и ООО	Зам. директора по УВР, НМР
Индивидуальные консультации для педагогов	в течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь в решении проблем обучения и воспитания учеников.	Зам. директора по УР, председатель методического совета, педагог-психолог
Предметная неделя начальной школы	3-я неделя	Развивающая	Организовать и провести мероприятия в рамках предметной недели.	Зам.директора по УВР Зам. директора по НМР
Взаимопосещение уроков	в учебного года	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов. Обменяться опытом.	Зам. директора по УР, председатель методического совета,
Заседание методического совета №4 «Подготовка к ГИА, готовность к ВПР»	4-я неделя	Коррекционная	Обсудить работу педагогов по подготовке к итоговой государственной аттестации учащихся, в частности, результаты итогового собеседования по русскому языку в 9-х классах. Обсудить подготовку к ВПР	Зам. директора по НМР
МАРТ				

Мониторинг ИКТ-компетентности педагогов	1–2-я недели	Диагностическая, коррекционная	Проконтролировать работу учителей по совершенствованию ИКТ-компетенций.	Зам.директора по ИКТ, Зам.директора по УВР
Предметная неделя истории и обществознания	1–2-я недели	Развивающая	Организовать и провести мероприятия в рамках предметной недели.	Зам. директора по НМР
Предметная неделя биологии, химии, географии	3-я неделя	Развивающая	Организовать и провести мероприятия в рамках предметной недели.	Зам. директора по НМР
Заседание методического совета №5	4-я неделя	Коррекционная	Проанализировать участие педагогов в профессиональных конкурсах, семинарах, конференциях. Определить тех, кто будет готовить мастер-классы в марте. Обсудить вопрос о подготовке материалов к промежуточной аттестации.	Председатель методического совета
Посещение курсов повышения квалификации	в течение месяца	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов.	Зам. директора по НМР
Организационно-методическое сопровождение инновационной деятельности	в течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь и поддержку педагогам в инновационной педагогической деятельности.	Зам. директора по НМР
АПРЕЛЬ				
Неделя детской книги	2-я неделя	Развивающая	Организовать и провести мероприятия в рамках предметной недели.	Библиотекарь

Мастер-класс для учителей по составлению школьной документации в соответствии с требованиями новых ФГОС НОО и ООО	2-я неделя	Развивающая	Обсудить разработку рабочих программ учебных предметов, учебных курсов, учебных модулей, курсов внеурочной деятельности в соответствии с требованиями новых ФГОС НОО и ООО	Замдиректора по УВР, руководители методических объединений
Мастер-класс для классных руководителей по составлению школьной документации в соответствии с требованиями новых ФГОС НОО и ООО	3-я неделя	Развивающая	Обсудить разработку планов воспитательной работы классных руководителей с учетом требований новых ФГОС НОО и ООО к рабочей программе воспитания	Замдиректора по ВР, руководители методических объединений
Неделя чеченского языка и литературы	3-я неделя	Развивающая	Организовать и провести мероприятия в рамках предметной недели.	Зам. директора по НМР Учителя чеченского языка и литературы
Индивидуальные консультации для педагогов	в течение месяца	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь в решении проблем обучения и воспитания учеников.	Зам.директора по УР, председатель методического совета, педагог-психолог
Пополнение банка методических материалов	в течение месяца	Коррекционная, развивающая	Проконтролировать пополнение электронного банка методических материалов в локальной сети школы (общий доступ): конспекты, диагностики, приложения, авторские программы, задания по смысловому чтению, формирующему оцениванию, развитию функциональной грамотности, по подготовке к	Зам.директора по НМР, технический специалист

			ВПР и т. д.	
МАЙ				
Заседание методического совета итоговое	4-я неделя	Коррекционная	Проанализировать результаты методического совета за учебный год, наметить пути нивелирования возникших проблем. Обсудить вопросы, которые следует решать в следующем учебном году. Проанализировать результаты реализации плана подготовки педагогов к переходу на новые ФГОС НОО и ООО	Председатель методического совета
Итоговая диагностика деятельности педагогов в учебном году	с 4-й недели	Диагностическая	Диагностика работы педагогов по итогам года. Заполнить диагностическую карту самоанализа работы «Диагностическая карта оценки профессиональной деятельности учителя в 2021/22 учебном году».	Председатель методического совета, руководители методических объединений, зам.директора по НМР
	4-я неделя	Коррекционная	Проанализировать результаты выполнения ВПР, сопоставить их с текущими отметками обучающихся. Проанализировать результаты промежуточной аттестации, сопоставить их с текущими отметками обучающихся. Проанализировать результаты текущей успеваемости	Председатель методического совета

			<p>обучающихся по предметам за год.</p> <p>Проанализировать результаты методической службы за учебный год, наметить пути нивелирования возникших проблем. Обсудить вопросы, которые следует решать в следующем учебном году. Проанализировать результаты реализации плана подготовки педагогов к переходу на новые ФГОС НОО и ООО.</p>	
Итоговый анализ методической работы за учебный год	4-я неделя	Коррекционная	<p>Анализ методической работы, выявление ключевых проблем педагогического коллектива; поиск рациональных путей их решения; расширение информационного поля педагогов; планирование задач на 2022/23 учебный год.</p>	Зам.директора по НМР